



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.12.2020, klo 18:01 - 20:00

Paikka Järvenpää-talo, Sibeliussali

Käsitellyt asiat

§ 88 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 89 Pöytäkirjan tarkastaminen

§ 90 Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

§ 91 Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Eemeli Peltonen, puheenjohtaja
Henry Berg, 1. varapuheenjohtaja
Tiia Lintula, 2. varapuheenjohtaja
Emmi Mäkinen
Hanna Graeffe
Heini Liimatainen
Helinä Perttu
Jenni Komonen
Jenni Marttinen
Kaarina Wilskman
Kaija Tuuri
Kaisa Saarikorpi
Katja Repo
Katri Kuusikallio
Kristiina Vainikka
Lassi Markkanen, poistui 19:42
Liisa Majanen
Markku Tenhunen
Mika Gilan
Mikko Laakkonen
Mikko Taavitsainen
Mimmi Launiala
Ossi Vähäsarja
Pekka Heikkinen
Pekka Luuk
Peter Osipow
Petri Graeffe
Petri Ovaska
Pirjo Komulainen
Riikka Juuma
Rita Kostama
Sanna-Maria Riikonen
Satu Haaparanta
Seppo Heino
Suvi Pohjonen
Tarja Edry
Tomi Passi
Tuija Kuusisto
Ulla-Mari Karhu
Willem van Schevikhoven
Timo Ijäs, varajäsen Hautamäki Jarno
Seppo Rantanen, varajäsen Pepe Makkonen
Riikka Reina, varajäsen Heli Anttila
Marko Koskela, varajäsen Tuomas Raejärvi
Toni Urpi, varajäsen Arto Luukkanen
Pauliina Naala, varajäsen Hilppa Loikkanen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Pekka Heikkilä, varajäsen Marko Larjanne
Päivi Haapala, varajäsen Antti Heikkilä
Pertti Tamm, varajäsen Satu Tuominen
Mikko Päivinen

Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, sihteer
Sean McLoughlin, nuorisovaltuuston edustaja, saapui 18:05
Heli Vastamäki, viestintäjohtaja
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Lotta Kaje, johdon erityisavustaja
Aino-Kaisa Ahponen, hallintosihteer

Poissa

Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja
Laura Kattelmäki, kaupunginlakimies
Heli Anttila
Peter Hagman
Jarno Hautamäki
Antti Heikkilä
Marko Larjanne
Hilppa Loikkanen
Arto Luukkanen
Pepe Makkonen
Tuomas Raejärvi
Satu Tuominen

Allekirjoitukset

Eemeli Peltonen
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen
Sihteer



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 88

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto on hallintosäännön 80 §:n mukaisesti päättänyt kokouksessaan 14.12.2020 jatkokokouksen pitämisestä 16.12.2020 kello 18.00 alkaen fyysisenä kokouksena. Jatkokokouksen ajasta ja paikasta on lähetetty sähköinen viesti osallistujille.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 89

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hallintosäännön 92 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kulloinkin tähän tehtävään valittua henkilöä, jollei valtuusto jonkun asian kohdalla toisin päätä. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Pöytäkirjan tarkastajia valittaessa on valtuustossa noudatettu tapaa, että kaksi valtuutettua vuorollaan aakkosjärjestyksessä valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi kuitenkin siten, etteivät he ole samasta valtuustoryhmästä.

Pöytäkirja lähetetään kaupungin asianhallintajärjestelmän kautta sähköisesti pöytäkirjan tarkastajille tarkastettavaksi.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä kaupungin verkkosivuilla 22.12.2020 alkaen.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi valtuutetut Pirjo Komulainen ja Jenni Marttinen. Varalle valtuutetut Ulla-Mari Karhu ja Lassi Markkanen,

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 31,23.09.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 39,27.10.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 42,28.10.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 45,06.11.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 50,10.11.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 53,13.11.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 56,26.11.2020
Kaupunginhallitus, § 396,30.11.2020
Henkilöstöasiainjaosto, § 67,08.12.2020
Kaupunginvaltuusto, § 86,14.12.2020
Kaupunginvaltuusto, § 90, 16.12.2020

§ 90

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

JARDno-2020-2233

Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2020, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Palvelualuejohtajat virantäyttö aikataulu luonnos 200923

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Merja Soosalu

Opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtajalle on hakemuksesta myönnetty ero 1.6.2020 alkaen.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asiaa on käsitelty laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 28.1.2020 § 7 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 3.2.2020 § 23 ja näiden jälkeen kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.2.2020 § 5, jossa kaupunginvaltuusto on palauttanut asian valmisteluun. Asian valmistelu on viivästynyt koronaepidemian ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvän valmistelutyön vuoksi.

Valmistelutyö on käynnistynyt uudelleen laajennetun henkilöstöasiainjaoston lähetekeskustelulla kokouksessa 26.6.2020 § 21. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käsitellyt jatkovalmisteltua aineistoa kokouksissaan 11.8.2020 § 24 ja 18.8.2020 § 27. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti 18.8.2020 § 27, että esitetyt lisäselvitykset antavat tarvittavan selvityksen asian käsittelylle ja päätti esittää kaupunginhallitukselle, että tämä esittää kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virantäyttäjien periaatteeksi sen, että sekä opetuksen ja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kasvatuksen että hyvinvoinnin palvelualueille tulee kummallekin oma palvelualuejohtaja ja että molempien palvelualuejohtajien virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Kaupunginhallitus käsitteli laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen palvelualuejohtajien virantäytön periaatteiksi kokouksessaan 28.8.2020 § 289 ja päätti, että se esittää esittelijän esityksen mukaisesti kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisen laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto päätti palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti kokouksessaan 7.9.2020 § 51.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.2.2020 § 23 päättänyt perustaa kaksi palvelualuejohtajan virkaa, toinen hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virka ja toinen opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka. Päätös on ehdollinen kaupunginvaltuuston periaatepäätökselle kahdesta palvelualuejohtajan virasta. Kun kaupunginvaltuusto on 7.9.2020 § 51 päättänyt periaatteista, jotka ovat linjassa kaupunginhallituksen päätöksen ehdollisuuden kanssa, katsotaan, että kaupunginhallitus on perustanut hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran.

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus sekä päättää rekrytoinnin ohjeellisesta aikataulusta.

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina ja sekä viran täytön ohjeellinen aikataulu käy ilmi liitteestä.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen sekä virantäytön ohjeellisen aikataulun esityksen mukaisesti.

Lisäksi laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että viran haku aika on kaksi viikkoa alkaen 24.9.2020.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Käsittelyn aikana esittelijä muuttaa esitystään siten, että hakuaikaa pidennetään 2 viikolla. Haku aika on 4 viikkoa päättyen 22.10.2020. Alustavaa aikataulua muutetaan tästä johtuen siten, että kaupunginvaltuusto valitsee hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan 14.12.2020 kokouksessaan.

Hakuilmoitusta muokataan teknisesti huomioiden laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käyty keskustelu. Hakuilmoitusta lyhennetään työnantajan kuvauksen osuudessa.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto hyväksyy osaamisprofiilin.

Henkilöstöasiainjaosto, 27.10.2020, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 23.9.2020 §31 hyvinvoinnin palvelualuejohtajan viran hakuajaksi 4 viikkoa päättyen 22.10.2020.

Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan haku aika on päättynyt 22.10.2020, klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 38 henkilöä. Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käsitellään ansiovertailu ja päätetään haastatteluihin kutsuttavista hakijoista ja ennakkotehtävistä sekä tarkistetaan viran täytön aikataulua.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. valitsee hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaa hakeneista
2. päättää ennakkotehtävistä
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset

Käsittely

Tämän pykälän käsittely siirretään 28.10. pidettävään jatkokokoukseen.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää siirtää tämän pykälän käsittelyn 28.10.2020 pidettävään jatkokokoukseen.

Henkilöstöasiainjaosto, 28.10.2020, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

27.10.2020 § 39 Henkilöstöasiainjaosto päätti siirtää tämän pykälän käsittelyn 28.10.2020 pidettävään jatkokokoukseen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaa hakeneista
2. päättää ennakkotehtävistä
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli jaostolle ansiovertailun.

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan, muuttunut päätösehdotus kuului seuraavasti:

"Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee seuraavat 12 henkilöä, joille lähetetään ennakkotehtävä ja joista valitaan myöhemmin haastatteluihin kutsuttavat:
Hannula Kristina, Harmaakorpi Päivi, Kääriäinen Anna-Maija, Lausvaara Jari, Major Anna, Perkiömäki Jari, Pyykkö Mika, Päckilä Jari, Söderlund Markus, Vainio Mikko, Viitasaari Markku ja Virtanen Kirsi.
2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti ja valtuuttaa viranhaltijat tekemään tekstiin stilistisiä korjauksia.
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset."



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän muuttuneen päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 06.11.2020, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 28.10.2018 §42 valinnut hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaa hakeneista ne hakijat, jolle lähetettiin ennakkotehtävät ja päättänyt, että ennakkotehtäviin vastaamisen määräaika on maanantai 2.11.2020 klo 8.00. Kaikki ennakkotehtäviin valitut ovat jättäneet ennakkotehtävät määräaikaan mennessä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessa 6.11.2020 ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään vkolla 46 virantäytön valmisteluaiakataulun mukaisesti.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi hakeneista.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 45 jälkeen.

Kokoustauko 11.31 - 12.31.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättel kutsua haastatteluihin seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

- Kristiina Hannula
 - Jari Lausvaara
 - Jari Perkiömäki
 - Mikko Vainio
 - Kirsi Virtanen.
-



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 10.11.2020, § 50

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 28.10.2020 § 42 valinnut hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävä. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on valinnut kokouksessa 6.11.2020 ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään vkolla 46.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hyvinvoinnin palvelualuejohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää siirtää tämän pykälän käsittelyn jatkokokoukseen pe 13.11.2020 klo 7.45 alkaen.

Henkilöstöasiainjaosto, 13.11.2020, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto 10.11.2020 § 50

Asian käsittely siirrettiin jatkokokoukseen 13.11.2020.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hyvinvoinnin palvelualuejohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto haastatteli seuraavat hakijat:

1. Kristiina Hannula klo 8-9
2. Jari Lausvaara klo 9-10
3. Kirsi Virtanen klo 10.30-11.30
4. Jari Perkiömäki klo 12.30-13.30
5. Mikko Vainio klo 13.30-14.30

Keskustelun kuluessa esittelijä teki seuraavan ehdotuksen henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvista:

”Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.”

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastatteli hyvinvoinnin palvelualuejohtajan haastatteluihin valitut.
 2. päätti, että henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 26.11.2020, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 24.9.-22.10.2020 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 38 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti jatkokokouksessaan 13.11.2020 §50 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin kolme hakijaa.

Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan rekrytointi on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarvioinnin tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kokoukseen 30.11.2020 Hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön.

mso

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle Hyvinvoinnin palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön ja varalle valittavan henkilön. Päätös on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely

Käsittelyn aikana laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.

Läsnäolijat ja esteellisyydet kts. § 55. (täsmennetty 27.11.2020 JJ)

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kaupunginhallitus, 30.11.2020, § 396

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 26.11.2020 § 56

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin Taavitsaisen muutosehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.12.2020, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Työnvaativuuden arviointi Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaan on suoritettu Hay Groupin työnvaativuusarviontijärjestelmän avulla, kuten muidenkin ylempien johtajien työnvaativuus on arvioitu. Työnvaativuuteen perustuvasta palkkauksesta henkilöstöasiainjaosto päättää rekrytoinnin yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella ja määrittää palkan.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun.

Kaupunginvaltuusto, 14.12.2020, § 86

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 30.11.2020 § 396

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. suorittaa virkavaalin hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. että, virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely:

Vt. palvelualuejohtaja Jari Lausvaara poistui esteellisyydestä ilmoittaen ennen tämän asian käsittelyn aloittamista. Esteellisyyden peruste asianosaisuus, hallintolain 29 §:n 1 momentin kohta 1.

Hallintojohtaja ja henkilöstöasiainjaoston puheenjohtaja selostivat asiaa.

Tuija Kuusisto ehdotti Markku Tenhusen kannattamana, että virkaan valitaan Jari Perkiömäki.

Kaisa Saarikorpi ehdotti, että virkaan valitaan Jari Lausvaara.

Pirjo Komulainen ehdotti Liisa Majasen ja Katja Revon kannattamana, että virkaan valitaan Kristiina Hannula.

Tomi Passi ehdotti, että virkavaali suoritetaan suljetulla lippuäänestyksellä.

Puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään pöydälle ja siirtää asian jatkokokoukseen, joka järjestetään fyysisenä kokouksena 16.12.2020 kello 18.00. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle ja siirtää sen jatkokokoukseen, joka järjestetään fyysisenä kokouksena 16.12.2020 kello 18.00.

Kaupunginvaltuusto, 16.12.2020, § 90

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Kaupunginvaltuusto 14.12.2020 § 86

Asian käsittely päätettiin siirtää jatkokokoukseen 16.12.2020.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. suorittaa virkavaalin hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Kristiina Hannula, Jari Lausvaara ja Jari Perkiömäki
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. että, virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kokouskäsittely

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti, että ääntenlaskijoina toimivat molemmissa asiakohdissa valtuuston vaalilautakunnan jäsenet ja saapuvilla olleet varajäsenet; Suvi Pohjonen (pj), Emmi Mäkinen, Jenni Marttinen, Ossi Vähäsarja, Katja Repo ja Pekka Luuk.

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan vaali

Puheenjohtaja totesi, että oli suoritettava hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan suljettu lippuvaali. Vaali suoritetaan kirjoittamalla lippuun valittavan henkilön koko nimi tai sukunimi.

Ennen äänestyksen suorittamista hallintojohtaja avasi vaaliurnan ja näytti sitä valtuustolle ja puheenjohtajalle. Todettiin, että vaaliurna oli tyhjä. Suoritettiin suljettu lippuvaali.

Vaaliurna luovutettiin valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajalle Suvi Pohjoselle ääntenlaskentaa varten. Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi klo 18.30 - 18.56.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Pohjonen totesi laskennan tuloksen seuraavasti: Annettuja ääniä yhteensä 50, joista hylättyjä 1, tyhjiä 1, Kristiina Hannula 31, Jari Perkiömäki 10 ja Jari Lausvaara 7.

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston valinneen Kristiina Hannulan hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaan.

Hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virkaan varasijalle valittavan vaali

Valtuutettu Satu Haaparanta ehdotti Kristiina Vainikan kannattamana varalle valittavaksi Jari Perkiömäkeä. Valtuutettu Kaisa Saarikorpi ehdotti varalle valittavaksi Jari Lausvaaraa. Tomi Passi ehdotti, että valinta suoritetaan suljettuna lippuäänestyksenä.

Puheenjohtaja totesi, että oli suoritettava suljettu lippuvaali hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virkaan varalle valittavasta henkilöstä. Vaali suoritetaan kirjoittamalla lippuun valittavan henkilön koko nimi tai sukunimi.

Ennen äänestyksen suorittamista hallintojohtaja avasi vaaliurnan ja näytti sitä valtuustolle ja puheenjohtajalle. Todettiin, että vaaliurna oli tyhjä. Suoritettiin suljettu lippuvaali.

Vaaliurna luovutettiin valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajalle Suvi Pohjoselle ääntenlaskentaa varten. Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi klo 19.19 - 19.30.

Pohjonen totesi laskennan tuloksen. Annettuja ääniä oli 50, joista hylättyjä 0, tyhjiä 0, Jari Perkiömäki 35, Jari Lausvaara 14 ja Anna Major 1. Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston valinneen hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virkaan varasijalle Jari Perkiömäen.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti

1. valita hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virkaan Kristiina Hannulan
2. valita hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virkaan varasijalle Jari Perkiömäen
3. että, virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Tiedoksi

Hakijat, HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 30,23.09.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 38,27.10.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 46,06.11.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 49,10.11.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 57,26.11.2020

Kaupunginhallitus, § 397,30.11.2020

Henkilöstöasiainjaosto, § 68,08.12.2020

Kaupunginvaltuusto, § 87,14.12.2020

Kaupunginvaltuusto, § 91, 16.12.2020

§ 91

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttö

JARDno-2020-2234

Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2020, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Palvelualuejohtajat virantäyttö aikataulu luonnos 200923

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Merja Soosalu

Opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin edistämisen palvelualueiden palvelualuejohtajalle on hakemuksesta myönnetty ero 1.6.2020 alkaen.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asiaa on käsitelty laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 28.1.2020 §7 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 3.2.2020 § 23 ja näiden jälkeen kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.2.2020 §5, jossa kaupunginvaltuusto on palauttanut asian valmisteluun. Asian valmistelu on viivästynyt koronaepidemian ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvän valmistelutyön vuoksi.

Valmistelutyö on käynnistynyt uudelleen laajennetun henkilöstöasiainjaoston lähetekeskustelulla kokouksessa 26.6.2020 § 21. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käsitellyt jatkovalmisteltua aineistoa kokouksissaan 11.8.2020 § 24 ja 18.8.2020 § 27. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti 18.8.2020 § 27, että esitetyt lisäselvitykset antavat tarvittavan selvityksen asian käsittelylle ja päätti esittää kaupunginhallitukselle, että tämä esittää kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virantäyttöjen periaatteeksi sen, että sekä opetuksen ja kasvatuksen että hyvinvoinnin palvelualueille tulee kummallekin oma palvelualuejohtaja ja että molempien palvelualuejohtajien virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus käsitteli laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen palvelualuejohtajien virantäytön periaatteiksi kokouksessaan 28.8.2020 § 289 ja päätti, että se esittää esittelijän esityksen mukaisesti kaupunginvaltuustolle, että tämä hyväksyy palvelualuejohtajan virkojen auki julistamisen laajennetun henkilöstöasiainjaoston esityksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto päätti palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti kokouksessaan 7.9.2020 § 51.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.2.2020 §23 päättänyt perustaa kaksi palvelualuejohtajan virkaa, toinen hyvinvoinnin palvelualuejohtajan virka ja toinen opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka. Päätös on ehdollinen kaupunginvaltuuston periaatepäätökselle kahdesta palvelualuejohtajan virasta. Kun kaupunginvaltuusto on 7.9.2020 § 51 päättänyt periaatteista, jotka ovat linjassa kaupunginhallituksen päätöksen ehdollisuuden kanssa, katsotaan, että kaupunginhallitus on perustanut opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran.

Hallintosäännön § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallintotason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus sekä päättää rekrytointin ohjeellisesta aikataulusta

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina ja sekä viran täytön ohjeellinen aikataulu käy ilmi liitteestä.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen sekä virantäytön ohjeellisen aikataulun esityksen mukaisesti.

Lisäksi laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että viran haku-aika on kaksi viikkoa alkaen 24.9.2020.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Käsittelyn aikana esittelijä muuttaa esitystään siten, että hakuaikaa pidennetään 2 viikolla. Hakuaika on 4 viikkoa päättyen 22.10.2020. Alustavaa aikataulua muutetaan tästä johtuen siten, että kaupunginvaltuusto valitsee opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan 14.12.2020 kokouksessaan.

Hakuilmoitusta muokataan teknisesti huomioiden laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käyty keskustelu. Hakuilmoitusta lyhennetään työnantajan kuvauksen osuudessa.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto hyväksyy osaamisprofiilin.

Henkilöstöasiainjaosto, 27.10.2020, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 23.9.2020 §30 opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran hakuajaksi 4 viikkoa päättyen 22.10.2020.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan hakuaika on päättynyt 22.10.2020, klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä. Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-järjestelmään.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa käsitellään ansiovertailu ja päätetään haastatteluihin kutsuttavista hakijoista ja ennakkotehtävistä sekä tarkistetaan viran täytön aikataulua.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa hakeneista
2. päättää ennakkotehtävistä,
3. merkitsee tiedoksi valmistelu-aikataulussa tapahtuneet tarkennukset

Käsittely

Helinä Perttu ilmoitti esteellisyydestä ja poistui ennen asian käsittelyä.

Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan. Uusi päätösehdotus kuuluu:

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee seuraavat 9 henkilöä, joille lähetetään ennakkotehtävä:

Bani Eira, Jormalainen Arto, Jämsen Virve, Korhonen Arja, Korke Niina, Lakovaara Leena, Luoma Esko, Narvo-Akkola Merja, sekä henkilö, joka ei halua nimeä julkisuuteen.

2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti

3. merkitsee tiedoksi kokouksessa tarkennetun valmisteluaikataulun

Merkittiin, että täydellinen nimiluettelo on tämän pöytäkirjan liitteenä, jota liitettä ei julkaista tietoverkossa.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkittiin, että laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokous 3.11.2020 päätettiin peruuttaa. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kokoontuu 6.11.2020.

Henkilöstöasiainjaosto, 06.11.2020, § 46

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 27.10.2018 §38 valinnut opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävät ja päättänyt, että ennakkotehtäviin vastaamisen määräaika on maanantai 2.11.2020 klo 8.00. Kaikki ennakkotehtäviin valitut ovat jättäneet ennakkotehtävät määräaikaan mennessä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Laajennettu henkilöstöasianjaosto valitsee kokouksessa 6.11.2020 ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään vkolla 46 virantäytön valmisteluaiakataulun mukaisesti.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi hakeneista.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin heti asian § 44 jälkeen.

Kokoustauko 9.40 - 10.10.

Keskustelun kuluessa esittelijä ehdotti, että haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä): Arto Jormalainen, Arja Korhonen, Nina Korke, Leena Lakovaara ja Merja Narvo-Akkola.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

- Arto Jormalainen,
- Arja Korhonen
- Nina Korke
- Leena Lakovaara
- Merja Narvo-Akkola.

Henkilöstöasiainjaosto, 10.11.2020, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 27.10.2020 § 38 valinnut opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävä. Laajennettu henkilöstöasianjaosto on valinnut kokouksessa 6.11.2020 ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut pidetään vkolla 46.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 26.11.2020, § 57

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 24.9.-22.10.2020 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 16 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 10.11.2020 §49 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin kaksi hakijaa.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan rekrytointi on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kokoukseen 30.11.2020 Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön.

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajaksi valittavan henkilön ja varalle valittavan henkilön. Päätös on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely

Käsittelyn aikana laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola.

Läsnäolijat ja esteellisyydet kts. § 55. (täsmennetty 27.11.2020 / JI)

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kaupunginhallitus, 30.11.2020, § 397

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 26.11.2020 § 57

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi Taavitsaisen muutosehdotuksen yksimielisesti seuraavasti:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Niina Korko ja Merja Narvo-Akkola
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.12.2020, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallintosäännön 14§ mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Työnvaativuuden arviointi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaan on suoritettu Hay Groupin työnvaativuusarviontijärjestelmän avulla, kuten muidenkin ylempien johtajien työnvaativuus on arvioitu. Työnvaativuuteen perustuvasta palkkauksesta henkilöstöasiainjaosto päättää rekrytoinnin yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää, että Opetuksen ja hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan viran palkka määräytyy työn vaativuuden arvioinnin perusteella ja määrittää palkan.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteluun.

Kaupunginvaltuusto, 14.12.2020, § 87

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 30.11.2020 § 397

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. suorittaa virkavaalin opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Niina Korke ja Merja Narvo-Akkola
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely:

Satu Tuominen ehdotti, että virkaan valitaan Merja Narvo-Akkola.

Mikko Taavitsainen ehdotti, että virkaan valitaan Niina Korke.

Mikko Taavitsainen ehdotti Tomi Passin kannattamana, että vaali suoritetaan suljettuna lippuäänestyksenä.

Puheenjohtaja ehdotti, että valtuusto jättää asian pöydälle ja siirtää asian käsittelyn jatkokokoukseen, joka järjestetään fyysisenä kokouksena 16.12.2020 kello 18.00. Valtuusto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle ja siirtää sen käsittelyn jatkokokoukseen, joka pidetään fyysisenä kokouksena 16.12.2020 kello 18.00.

Kaupunginvaltuusto, 16.12.2020, § 91

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Kaupunginvaltuusto 14.12.2020 § 87

Asian käsittely päätettiin siirtää jatkokokoukseen 16.12.2020.

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto päättää

1. suorittaa virkavaalin opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) Niina Korke ja Merja Narvo-Akkola
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kokouskäsitely

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti, että ääntenlaskijoina toimivat valtuuston vaalilautakunnan jäsenet ja saapuvilla olleet varajäsenet; Suvi Pohjonen (pj), Emmi Mäkinen, Jenni Marttinen, Ossi Vähäsarja, Katja Repo ja Pekka Luuk.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan vaali

Puheenjohtaja totesi, että oli suoritettava opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan suljettu lippuvaali. Vaali suoritetaan kirjoittamalla lippuun valittavan henkilön koko nimi tai sukunimi.

Ennen äänestyksen suorittamista hallintojohtaja avasi vaaliurnan ja näytti sitä valtuustolle ja puheenjohtajalle. Todettiin, että vaaliurna oli tyhjä. Suoritettiin suljettu lippuvaali.

Vaaliurna luovutettiin valtuuston vaalilautakunnan puheenjohtajalle Suvi Pohjoselle ääntenlaskentaa varten. Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi 19.51 - 19.58 .

Pohjonen totesi laskennan tuloksen seuraavasti: Annettuja ääniä yhteensä 50, joista hylättyjä 2, tyhjiä 1, Merja Narvo-Akkola 37, ja Niina Korke 10.

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston valinneen opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaan Merja Narvo-Akkolan.

Lassi Markkanen poistui kokouksesta tämän asian aikana kello 19.42.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan varasijalle valittavan vaali

Puheenjohtajan ehdotuksesta kaupunginvaltuusto päätti valita yksimielisesti Niina Korkeon varalle opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan varasijalle.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti

1. valita opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaan Merja Narvo-Akkolan
2. valita hyvinvoinnin palvelualueen palvelualuejohtajan virkaan varasijalle Niina Korkeon



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

3. että, virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Tiedoksi

Hakijat, HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§90, §91

Kunnallisvalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on ollut nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

- Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että
- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
 - päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai
 - päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.
Osoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puhelin 029 56 42000
Faksi 029 56 42079

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi, kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.

Järvenpään kaupunki / kirjaamo

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§88, §89

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).